

## REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO

---

Nossa Diretoria Executiva é composta por três diretores, sendo um deles Presidente, todos eleitos pela Assembleia Geral, dentre brasileiros residentes no país, para um mandato de até dois anos, permitidas, no máximo, três reconduções consecutivas, podendo ser destituídos a qualquer tempo.

Nosso Conselho Fiscal é constituído de forma permanente, sendo independente da administração e dos auditores externos, conforme exigido pela Lei das Sociedades por Ações. É composto por três membros efetivos e igual número de suplentes, todos eleitos pela Assembleia Geral, com mandato de dois anos, permitidas duas reconduções consecutivas, sendo dois membros indicados pela acionista controladora da PBIO (Petrobras) e um, pelo Acionista controlador da Petrobras, observada a manifestação do Ministro de Estado da Economia, como representante da Secretaria do Tesouro Nacional.

A remuneração fixa do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva é composta por honorários mensais que são definidos anualmente pela Assembleia Geral, de acordo com o artigo 152 da Lei 6.404/76.

Os objetivos e práticas de remuneração visam reconhecer e remunerar os membros da nossa Diretoria Executiva, considerando a responsabilidade, o tempo dedicado à função, a competência e reputação profissional, bem como as práticas aplicadas pelo mercado para empresas de porte semelhante ao nosso. Todos os membros da Diretoria Executiva são estatutários.

A composição da remuneração dos nossos dirigentes é definida considerando nossos resultados econômico-financeiros, bem como busca promover o reconhecimento dos esforços dos administradores da companhia, e um alinhamento às práticas de remuneração aplicadas pelo mercado para empresas de porte semelhante ao da Petrobras Biocombustível.

Cumprе ressaltar que a soma dos valores a serem percebidos por cada membro do Conselho Fiscal a título de remuneração estão limitados ao disposto na Lei nº 9.292, de 12 de julho de 1996. A Lei estabelece que a remuneração dos membros do Conselho Fiscal de sociedades de economia mista, como a companhia, “não excederá, em nenhuma hipótese, a dez por cento da remuneração mensal média dos diretores das respectivas empresas”.

A Assembleia Geral Ordinária da Petrobras Biocombustível S.A., realizada em 20/04/2022, aprovou a remuneração anual global da Diretoria executiva e do Conselho Fiscal, no montante de até R\$ 6.159.942,02 (seis milhões, cento e cinquenta e nove mil, novecentos e quarenta e dois reais e dois centavos), para o período de mar/2022 a abril/2023. Neste montante está considerada a remuneração de: 3 (três) membros da Diretoria e 3 (três) membros do Conselho Fiscal.

A remuneração individual máxima, mínima e média da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal, em 2021, aprovada pela Assembleia Geral Ordinária em 30/04/2021, encontra-se a seguir.

## Remuneração individual máxima, mínima e média da Diretoria Executiva, do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal - Valores Anuais

Diretoria Executiva			
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
Nº de membros	3	3	2,75
Nº de membros remunerados	3	3	2,75
Valor da maior Remuneração (R\$)	1.171.556,35	1.171.556,35	811.678,44
Valor da menor Remuneração (R\$)	164.699,64	164.699,64	70.683,80
Valor médio da Remuneração (R\$)	695.933,21	695.933,21	526.227,29
Conselho de Administração			
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
Nº de membros	-	-	6,17
Nº de membros remunerados	-	-	6,17
Valor da maior Remuneração (R\$)	-	-	88.740,35
Valor da menor Remuneração (R\$)	-	-	27.985,98
Valor médio da Remuneração (R\$)	-	-	66.531,46
Conselho Fiscal			
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
Nº de membros	3	3	3
Nº de membros remunerados	3	3	3
Valor da maior Remuneração (R\$)	94.519,78	93.164,49	87.384,80
Valor da menor Remuneração (R\$)	94.519,78	37.502,78	87.384,80
Valor médio da Remuneração (R\$)	94.519,78	69.873,37	87.384,80

### Programa de Remuneração Variável – 2021

Instituído na PBio desde 2019, o Programa de RVA, denominado internamente como Programa de Remuneração Variável (PRV), trata-se de um modelo de remuneração variável para os dirigentes, atrelado ao desempenho anual das áreas de atuação de cada um e ao desempenho da Companhia, de forma consolidada, não podendo as metas propostas aos dirigentes serem menos rigorosas que as metas propostas aos empregados. Este programa busca aprimorar o alinhamento possível com a controladora e, ao mesmo tempo, aderir às peculiaridades do negócio da Petrobras Biocombustível.

## Tabela – Metas de PRV – 2021: Petrobras Biocombustível

O Programa de Remuneração variável da Companhia foi aprovado pela Assembleia Geral Extraordinária, em reunião realizada em 28/01/2021. As metas, abaixo, foram as autorizadas pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST), conforme Ofício SEI nº 141968/2021/ME de 06 de agosto de 2021.

Público Alvo	Nível	Indicador	Média 2016-2020	Meta 2021	Peso	Sinal
PRESIDENTE	Corporativo (Estratégico)	Taxa de retorno sobre o Patrimônio Líquido Médio - Ajustado	-4,63%	2,03%	35%	+
		EBITDA	-47,39	67,93	30%	+
		Índice de Emissões de Gases do Efeito Estufa relativizado (IGEEr)	0,0919	0,0850	10%	-
	Colegiado	Indicador de Conformidade do SEST	n/a	430	10%	+
		Avaliação da Diretoria	n/a	100%	5%	+
	Unidade de negócio (Tático-Operacional)	Índice Médio dos Indicadores da Diretoria	n/a	100%	10%	+
DIRETORIA DE BIODIESEL	Corporativo (Estratégico)	Taxa de retorno sobre o Patrimônio Líquido Médio - Ajustado	-4,63%	2,03%	30%	+
		EBITDA	-47,39	67,93	20%	+
		Índice de Emissões de Gases do Efeito Estufa relativizado (IGEEr)	0,0919	0,0850	10%	-
	Colegiado	Indicador de Conformidade do SEST	n/a	430	10%	+
		Avaliação da Diretoria	n/a	100%	5%	+
	Unidade de negócio (Tático-Operacional)	SPREAD	537,2	786,0	25%	+
DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	Corporativo (Estratégico)	Taxa de retorno sobre o Patrimônio Líquido Médio - Ajustado	-4,63%	2,03%	30%	+
		EBITDA	-47,39	67,93	20%	+
		Índice de Emissões de Gases do Efeito Estufa relativizado (IGEEr)	0,0919	0,0850	10%	-
	Colegiado	Indicador de Conformidade do SEST	n/a	430	10%	+
		Avaliação da Diretoria	n/a	100%	5%	+
	Unidade de negócio (Tático-Operacional)	Eficiência Operacional (EFOP)	8,24%	3,96%	25%	-