

SUSTENTABILIDADE

IBIRITERMO S.A

2022

Índice

MENSAGEM DO DIRETOR PRESIDENTE	3
SOBRE O RELATÓRIO	4
IBIRITERMO S.A EM GRANDES NÚMEROS	4
DESTAQUES FINANCEIROS.....	5
COMO GERAMOS VALOR	6
RECEITAS, ESTRUTURA DE CUSTOS E DESEMPENHO – IBIRITERMO S.A.....	6
GOVERNANÇA	7
GOVERNANÇA CORPORATIVA – IBIRITERMO S.A	7
ESTRUTURA DE GOVERNANÇA – IBIRITERMO S.A.....	8
ÉTICA E TRANSPARÊNCIA.....	9
PREVENÇÃO A CONFLITOS DE INTERESSE.....	9
DELEGAÇÃO DE AUTORIDADE.....	10
TRANSPARÊNCIA.....	10
CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS.....	10
GESTÃO DE RISCOS EMPRESARIAIS.....	10
SOCIAL	11
COMPROMISSO COM A VIDA.....	11
PESSOAL.....	12
POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO.....	12
DIREITOS HUMANOS.....	13
COMPROMISSOS EM DIREITOS HUMANOS.....	13
RELACIONAMENTO COM PÚBLICOS DE INTERESSE.....	13
GESTÃO DE CONTRAPARTES.....	13
CADASTRO E EXIGÊNCIAS DE CONTRAPARTES.....	13
RESPONSABILIDADE SOCIAL.....	14

MENSAGEM DO DIRETOR PRESIDENTE

O Relatório de Sustentabilidade 2022 atende às exigências da Lei 13.303/16 e cobre o período de 18/08/2022 (data da compra das ações da Edison pela Petrobras, tornando a sociedade uma empresa estatal) a 31/12/2022. A seguir faremos um breve histórico da sociedade para melhor compreensão do leitor:

A IBIRITERMO S.A. é uma sociedade anônima de capital fechado, subsidiária integral da Petrobras, cujo objeto social é executar as seguintes atividades: i) a operação e manutenção de empreendimentos de geração de energia, com o objetivo de produzir, comercializar adquirir, exportar e importar energia elétrica e vapor das instalações; e (ii) o exercício de quaisquer outras atividades correlatas e afins ao objeto social da companhia, inclusive a prestação de serviços.

A Companhia atingiu os seus objetivos através do "ECC" (Energy Conversion Contract) firmado em 21/06/2002 entre a Petrobras e a Ibiritermo S.A., que previa o pagamento mensal à Ibiritermo pela cessão da disponibilidade do seu ativo, o que representava seu faturamento independente da geração de energia.

Após o cumprimento de todas as condições precedentes previstas no contrato de compra e venda de ações, foi concluída a compra da participação da Edison S.p.A. (50%) na sociedade Ibiritermo S.A. e efetuada a transferência da Usina Termelétrica Ibirité (UTE Ibirité) para a Petrobras. Essa operação se deu em cumprimento ao Contrato de Conversão de Energia (ECC – Energy Conversion Contract).

Em 18/08/2022, com a conclusão da transação, a Petrobras passou a deter 100% das ações da Ibiritermo S.A. e a propriedade exclusiva da UTE Ibirité, dando início a sua operação como ativo integrado ao portfólio de térmicas da companhia, sem estrutura societária associada. Também com a conclusão, a Petrobras iniciou as medidas necessárias para o encerramento da Ibiritermo S.A. por liquidação.

Como subsidiária integral da Petrobras, atuamos em sintonia com a estratégia da nossa

controladora e com foco na missão de encerrar a sociedade até o final de 2023.

Seguiremos atuando de forma íntegra e transparente, com tolerância zero à fraude e à corrupção. Para isto, entre outras coisas, oferecemos um Canal de Denúncia atuante e confidencial e avaliamos os mecanismos de combate à fraude e à corrupção das empresas com as quais fazemos negócios.

Reafirmamos o nosso compromisso de continuar dedicando esforços e talentos para que possamos operar com eficiência e sustentabilidade, por meio de iniciativas que reforçam nossa missão, valores e compromisso às melhoras práticas de mercado.

A IBIRITERMO S.A agradece a todos que atuaram com parceria, dedicação e trabalho em equipe rumo aos nossos objetivos.

SOBRE O RELATÓRIO

O Relatório de Sustentabilidade 2022 atende às exigências das Lei 13.303/16 e cobre o período de 18/08/2022 até 31/12/2022.

Os capítulos iniciais apresentam a organização, trazem nossa estratégia para geração de valor nos negócios e nossos principais indicadores.

Esta publicação traz os destaques da nossa atuação social e de Governança. Tem como objetivo apresentar como nossa atuação

nessas dimensões está integrada à dimensão econômica visando demonstrar, de forma transparente, como geramos valor.

No Sustentabilidade 2022, trazemos informações sobre os seguintes temas: conformidade, ética nos negócios e combate à corrupção; pessoal; segurança e compromisso com a vida; governança corporativa e gestão de riscos; gestão de contrapartes; relacionamento com públicos de interesse e responsabilidade social.

IBIRITERMO S.A EM GRANDES NÚMEROS

A IBIRITERMO S.A é uma sociedade anônima de capital fechado, subsidiária integral da Petrobras, cujo objeto social é executar as seguintes atividades: i) a operação e manutenção de empreendimentos de geração de energia, com o objetivo de produzir, comercializar adquirir, exportar e importar energia elétrica e vapor das instalações; e (ii) o exercício de quaisquer outras atividades correlatas e afins ao objeto social da companhia, inclusive a prestação de serviços.

Em todas essas atividades, buscamos maximizar o resultado de nossos negócios com foco na geração de valor aos acionistas sempre com ética, transparência e respeito às pessoas e ao meio ambiente.

Atualmente a IBIRITERMO S.A não auferir receitas operacionais e não possui ativos operacionais próprios. A partir de 18/08/2022, as receitas da Ibiritermo são oriundas de rendimentos de aplicações financeiras em bancos.

DESTAQUES FINANCEIROS

As informações financeiras contidas a seguir são relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 em comparação com o exercício de 2021, conforme Demonstrações Financeiras Padronizadas (DFP):

Demonstração do Resultado do Exercício R\$ mil	Exercício		
	2022	2021	%
Receita Operacional	29.835	0	2983500%
Resultado Financeiro Operacional	2.516	15.239	-83%
Outros Resultados Financeiros	3.786	8.341	-55%
Resultado Operacional Bruto	6.202	23.580	-74%
Despesas administrativas	(7.177)	(7.059)	2%
Depreciação e Amortização	(0,021)	(0,035)	-40%
Impostos, Taxas e Contribuições	(554)	(1.018)	-46%
Outras Receitas Operacionais Líquidas	8.805	18.588	-53%
Lucro antes dos Impostos	37.090	34.056	9%
IR e CSLL	(12.465)	(10.893)	14%
Lucro líquido do exercício	24.625	23.163	6%

Os principais destaques em relação à variação do resultado de 2022 em relação ao ano de 2021 são:

RECEITAS COM ARRENDAMENTO: contabilização como receita operacional do aditivo ao ECC relativo ao período de 01/06/2022 até o seu encerramento em 18/08/2022, com impacto positivo no resultado operacional bruto.

RESULTADO FINANCEIRO: resultado inferior ao apurado em 2021 devido ao menor resultado de juros, variações monetárias e cambiais sobre os recebíveis de arrendamento mercantil financeiro.

COMO GERAMOS VALOR

RECEITAS, ESTRUTURA DE CUSTOS E DESEMPENHO – IBIRITERMO S.A

A IBIRITERMO S.A - não auferiu receitas e não possui ativos operacionais próprios.

As principais despesas da IBIRITERMO S.A são:

- Contrato com a auditoria independente;
- Honorários dos Conselheiros Fiscais;
- Contrato de compartilhamento de custos e despesas com a controladora, onde por meio deste faz uso da infraestrutura administrativa da Petrobras;
- Publicação das Demonstrações Financeiras anuais;
- Registro de atos societários por exigência legal;
- Contratos de serviços de consultoria contábil e financeira;
- Contratos de serviços de processamento da folha de pagamento;
- Contratos de provedor de internet e telefonia;
- Contratos de licenças de softwares e ERP;
- Contrato de suporte a servidores de arquivos e ERP, contas de acesso VPN e internet e correio eletrônico.

O desempenho da IBIRITERMO S.A em 2022 não foi auferido através de indicadores empresariais, pelo pequeno espaço de tempo (pouco mais de 4 meses), desde que se tornou uma estatal, com controle 100% Petrobras.

A seguir apresentamos alguns indicadores empresariais de 2022 da Ibiritermo S.A que podemos destacar:

- ROE (Retorno sobre Patrimônio Líquido): 2,46;
- Realização do PDG 2022: Realizado/programado (%):
 - DICOR – origem dos recursos: 97,52%.
 - DICAR – aplic. dos recursos: 94,71%
- FCO (Fluxo de Caixa Operacional): R\$ 54.092 mil;
- Resultado Líquido: R\$ 24.625 mil.

GOVERNANÇA

GOVERNANÇA CORPORATIVA – IBIRITERMO S.A

Assim como a nossa controladora, as boas práticas de governança corporativa constituem um pilar de sustentação para nossos negócios. Por meio de um esforço contínuo, temos buscado um modelo de governança efetivo, ético e transparente, com foco em resultados para a nossa geração de valor a curto, médio e longo prazos. Buscamos desenvolver uma cultura de integridade, a fim de fortalecer nossas boas práticas de governança e *compliance*.

Não possuímos estrutura própria, compartilhando com a controladora Petrobras as estruturas de TIC, jurídico, contabilidade e tributário, finanças, riscos, conformidade, auditoria interna e ouvidoria.

Quanto à esfera decisória e resposta aos impactos reais e potenciais relacionados a questões econômicas e sociais, nossa governança estabelece alguns instrumentos, que dentre os principais estão:

- Estatuto Social;
- Políticas e Diretrizes corporativas;
- Código de Conduta Ética;
- Tabela Referencial Societária da controladora.

A área de governança da controladora nos orienta a desdobrar e/ou adotar políticas e diretrizes de governança e conformidade

aplicadas a Petrobras. Em 2022, foram desdobradas as seguintes políticas e diretrizes, oriundas da controladora Petrobras:

- Política de Remuneração dos Acionistas;
- Gestão do Sistema de Integridade;
- Recebimento e Oferecimento de presentes, Brindes e Hospitalidades;
- Gestão de SMS – Diretriz 1 – Liderança e Responsabilidade;
- Gestão de SMS – Diretriz 2 – Conformidade Legal;
- Gestão de SMS – Diretriz 3 – Avaliação e Gestão de Riscos;
- Gestão de SMS – Diretriz 4 – Investimentos e Desinvestimentos;
- Gestão de SMS – Diretriz 5 – Operação e Manutenção;
- Gestão de SMS – Diretriz 6 – Gestão de Mudanças;
- Gestão de SMS – Diretriz 7 – Aquisição de Bens e Serviços;
- Gestão de SMS – Diretriz 8 – Aprendizagem Contínua;
- Gestão de SMS – Diretriz 9 – Gestão de Informações;
- Gestão de SMS – Diretriz 10 – Comunicação;

- Gestão de SMS – Diretriz 11 – Contingência;
- Gestão de SMS – Diretriz 12 – Relacionamento com a Comunidade;
- Gestão de SMS – Diretriz 13 – Análise de Acidentes e Incidentes;
- Gestão de SMS – Diretriz 14 – Gestão de Produtos;
- Gestão de SMS – Diretriz 15 – Processo de Melhoria Contínua.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA – IBIRITERMO S.A

A estrutura de governança da Ibiritermo S.A é composta por: Assembleia Geral de Acionistas, Conselho Fiscal (CF), Diretoria Executiva (DE) e pelo compartilhamento das estruturas de Auditoria Interna, Comitê de Auditoria Estatutários, Comitê de Elegibilidade, áreas de Conformidade e Gerenciamento de Riscos e

Canal de Denúncias, com sua controladora. Os processos de seleção e nomeação da nossa Diretoria Executiva (DE) e nosso Conselho Fiscal (CF) seguem as orientações previstas no Estatuto Social e na Política de Indicação de Membros da Alta Administração e do Conselho Fiscal (CF) da controladora Petrobras.

NOSSA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA:

Diretoria Executiva	<ul style="list-style-type: none"> . 2 membros (2 diretores); . Mandatos de 2 anos unificados (máximo de 3 reconduções consecutivas); . Decisões colegiadas. 	Assembleia Geral	<ul style="list-style-type: none"> • Presididas por um membro da Diretoria Executiva ou na ausência ou impedimento por representante escolhido pela maioria de votos dos acionistas presentes. • Assembleia Geral Ordinária (AGO): reuniões anuais, nos 4 (quatro) primeiros meses; • Assembleia Geral Extraordinária (AGE): Reuniões extraordinárias, sempre que os interesses sociais exigirem. Exemplos: <ul style="list-style-type: none"> ✓ alterar o Estatuto Social; ✓ reduzir ou aumentar o capital social; ✓ eleger e destituir os diretores e os conselheiros fiscais; ✓ aprovar e fiscalizar as metas, orçamento e resultados (PAN, PNG, PDG e PE).
Conselho Fiscal	<ul style="list-style-type: none"> . 3 membros efetivos e 3 suplentes; . Mandato de 2 anos (máximo de 2 reconduções consecutivas); . Reuniões com a maioria dos membros. 		
Comitê de Auditoria Estatutário	. Compartilhado com a Controladora		
Auditoria Interna			
Comitê de Elegibilidade			
Conformidade e Gerenciamento de Riscos			
Canal de Denúncias			

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

A ética, a integridade e o combate à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro são compromissos que norteiam nossa atuação cotidiana e a daqueles que se relacionam conosco. O Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC), documento da Controladora, estabelece mecanismos de prevenção, detecção e correção de atos não condizentes com as condutas que estabelecemos e requeremos dos nossos públicos de interesse, tais como a alta administração da empresa, clientes, fornecedores, investidores, parceiros, poder público, empregados próprios e de empresas prestadoras de serviços.

A empresa compartilha sua estrutura de Conformidade com a Petrobras. E em linha com o objetivo de aprimorar continuamente nossas ações de compliance, deliberamos pela adoção da Política de Compliance da controladora e de seu Código de Conduta Ética. Esses normativos descrevem e divulgam os compromissos que assumimos em relação à promoção dos valores éticos e de transparência na condução dos nossos negócios, com tolerância zero à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro.

Assim como nossa controladora, os nossos negócios e as nossas relações com as contrapartes devem ser pautados em valores de ética, integridade e transparência, em estrita observância às normas e leis nacionais, com tolerância zero a qualquer tipo de desvio de conduta.

Os riscos de conformidade são os relacionados ao cumprimento da legislação e da regulamentação aplicáveis aos nossos negócios, assim como às normas e aos procedimentos internos, incluindo os relativos à fraude, corrupção, lavagem de dinheiro e conflito de interesse. Nossa matriz de riscos e controles de fraude e corrupção tem seus resultados periodicamente submetidos à apreciação do nosso Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras (CAECO).

PREVENÇÃO A CONFLITOS DE INTERESSE

Nosso Estatuto Social tem como pré-requisito que para ocupar cargo de administração o candidato não tenha quaisquer conflitos de interesse com a nossa companhia e observe integralmente os requisitos e vedações legais.

Tal premissa pode ser ratificada por nossa Política de Governança Corporativa, pelo Código de Conduta Ética e pelo Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC), todos aplicáveis à empresa.

A IBIRITERMO S.A adota os processos da controladora que também tratam desse tema como Transações com Partes Relacionadas e Interações com Agentes Políticos.

DELEGAÇÃO DE AUTORIDADE

As competências e atribuições da Assembleia Geral e da Diretoria Executiva estão descritas em nosso Estatuto Social.

Além das competências e atribuições previstas no Estatuto Social, a controladora estabelece em documentos internos específicos os valores e alçadas competentes para aprovação dos atos necessários para nossa gestão, bem como as diretrizes e regras para aplicação e uso das delegações previstas. Cabe à Auditoria Interna da Controladora, monitorar a utilização dessas delegações, a fim de verificar a conformidade dos atos praticados.

TRANSPARÊNCIA

Por meio da Ouvidoria-Geral da Petrobras, atuamos em atendimento à Lei de Acesso à Informação (LAI), pelo Serviço de Informação ao Cidadão, e em denúncias, reclamações, pedidos, elogios e sugestões, bem como questões no âmbito da Lei nº 12.813/2013 (Lei de Conflito de Interesses).

Por meio desse serviço avaliamos situações de potencial conflito entre interesses públicos e privados que possam

comprometer o interesse coletivo ou influenciar, de maneira imprópria, o desempenho da função pública.

Oferecemos também aos nossos públicos diversos meios para recebimento de denúncias, respeitando o anonimato dos manifestantes sempre que necessário.

O Canal de Denúncia da controladora, compartilhado conosco, está disponível 24 horas por dia, em três idiomas (português, inglês e espanhol), em todos os dias do ano. O serviço é operado por empresa independente e especializada, assegurando o encaminhamento de todas as denúncias recebidas, e pode ser acessado pela internet ou pelo telefone, garantindo o anonimato dos denunciantes que optem por não se identificar.

CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS

Desenvolvemos nossas atividades em conformidade com as leis e os regulamentos vigentes, além de cumprirmos nossas próprias regras, normas e procedimentos internos baseados nas melhores práticas de mercado.

GESTÃO DE RISCOS EMPRESARIAIS

Entendemos que a gestão de riscos é necessária para o desempenho seguro e sustentável dos negócios. Adotamos a Política de Gestão de Riscos Empresariais da

controladora Petrobras e a adaptamos para nossa estrutura empresarial. Essa política tem como princípios fundamentais o respeito à vida em toda a sua diversidade, a atuação

ética e em conformidade com requisitos legais e regulatórios, com a gestão integrada de riscos e com a orientação de ações de resposta a risco voltadas para a agregação ou a preservação de valor para os acionistas e a continuidade dos negócios.

Elaboramos nossa matriz de riscos empresariais de modo a mapear os principais riscos de negócios aos quais estamos expostos e mensurar seus impactos em nosso ambiente de negócios.

Em 2022, foi produzida a Matriz de Riscos Empresariais da Ibritermo S.A e o monitoramento dos riscos é realizado anualmente pelo Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras.

O mapeamento e monitoramento das variáveis quantitativas e qualitativas de risco, o acompanhamento dos resultados, a gestão de capital e as metas de retorno constituem os principais insumos para definir o apetite a risco, em um contexto que envolve os objetivos da instituição e partes interessadas.

SOCIAL

COMPROMISSO COM A VIDA

A segurança é um valor assumido pela nossa Diretoria Executiva. O programa Compromisso com a Vida, lançado pela Petrobras e aplicável a todas as suas subsidiárias, desenhou as ações preventivas e de tratamentos de desvios e incidentes, fortalecendo as diretrizes de segurança em todas as etapas dos nossos processos visando à eliminação de desvios críticos e prevenindo, dessa forma, a ocorrência de acidentes.

A empresa desdobrou da controladora Petrobras todas as 15 diretrizes de tratamento de conduta em SMS, que estabelece os princípios e condutas esperadas e não esperadas no âmbito da conduta em SMS de forma a orientar os gestores na tomada de decisões, possibilitando aplicar o programa de reconhecimento de empregados e o regime disciplinar garantindo o atendimento às regras estabelecidas, eliminando a tolerância a desvios e fortalecendo a disciplina.

PESSOAL

A IBIRITERMO S.A não possui empregados e compartilha suas estruturas de custos e despesas com a controladora Petrobras, em conformidade com o artigo 14, do Decreto 8.945 de dezembro de 2018.

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

A remuneração global dos administradores (DE e CF) é aprovada anualmente pela Assembleia Geral, de acordo com o Art. 152 da Lei de Sociedades Anônimas (Lei nº 6.404, de 15/12/1976).

A Assembleia Geral Extraordinária (AGE), realizada em 19 de agosto de 2022, deliberou a respeito da remuneração global dos administradores (Diretoria) e dos membros do Conselho Fiscal com limite de remuneração global no período compreendido entre agosto de 2022 e março de 2023 no valor de R\$ 33.614,17 a ser paga aos administradores e R\$ 4.754,75 a ser paga aos Conselheiros Fiscais.

A remuneração individual máxima, mínima e média da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal encontra-se a seguir:

Valores Anuais (R\$)	Diretoria Executiva
	agosto de 2022 a março de 2023
Nº de membros	2
Nº de membros remunerados	2
Valor da maior remuneração	1.045,00
Valor da menor remuneração	1.045,00
Valor médio da remuneração	1.045,00
Valores Anuais (R\$)	Conselho Fiscal
	agosto de 2022 a março de 2023
Nº de membros	3
Nº de membros remunerados	3
Valor da maior remuneração	113,21
Valor da menor remuneração	113,21
Valor médio da remuneração	113,21

*Ibitermo passou a ser uma empresa estatal a partir de 18/08/2022

Em 2022, não houve avaliação do desempenho individual e coletivo dos Administradores da IBIRITERMO S.A., pois a principal regra para a realização da avaliação era os membros estatutários terem o ocupado o cargo por mais de 180 dias em 2022, fato que não se aplicou à Ibitermo S.A.

DIREITOS HUMANOS

COMPROMISSOS EM DIREITOS HUMANOS

Nosso compromisso com direitos humanos está expresso nos nossos valores: “respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente”. O Código de Conduta Ética, desdobrado da controladora, é aplicável a

todas as operações e aos fornecedores, estabelece que pautamos nossa atuação respeitando os direitos humanos internacionalmente reconhecidos pelo Brasil.

RELACIONAMENTO COM PÚBLICOS DE INTERESSE

De acordo com a nossa Política de Comunicação e Relacionamento, temos o compromisso de nos comunicarmos de forma consistente, coerente, verdadeira, transparente, simples e ágil com todos os nossos públicos, representando nossa identidade e nossas atitudes.

Além disso, a nossa Política de Comunicação e Relacionamento atende à Lei no 13.303/16, que determina que todas as sociedades de economia mista estabeleçam políticas de porta-vozes, visando a eliminar riscos de contradição entre as informações fornecidas por diferentes áreas de uma empresa e o discurso de seus executivos.

A política formaliza que nossos porta-vozes são o presidente, diretores ou qualquer outro por eles designado para falar em público em nome de nossa companhia.

GESTÃO DE CONTRAPARTES

Em 2022, foram celebrados pela IBIRITERMO S.A compromissos com 3 contrapartes (prestadores de serviços), incluindo a sua controladora.

Do montante total de transações efetuadas pela Ibiritermo S.A, 100% foram celebradas com prestadores sediados no Brasil.

CADASTRO E EXIGÊNCIAS DE CONTRAPARTES

A controladora possui um cadastro corporativo de Clientes da Petrobras para as contrapartes.

Para fazer parte do cadastro, as empresas devem prestar as seguintes informações: dados cadastrais (CNPJ, endereço, contatos, dados bancários etc.), estatutos/contratos sociais e demonstrações financeiras.

A Lei das Estatais (13.303/2016) introduziu novos procedimentos para as licitações e contratos das empresas estatais.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

O nosso Canal de Denúncia, sob gestão da Ouvidoria da Petrobras, está preparado para receber ocorrências relacionadas a fornecedores, como aquelas relacionadas a violações ao exercício da liberdade de associação e da negociação coletiva, entre outras questões de práticas trabalhistas e direitos humanos. As demandas são investigadas e, conforme os

resultados da apuração das investigações, nossa área de Suprimento de Bens e Serviços é alertada para mitigar riscos em novas contratações.

Se houver descumprimento de cláusulas contratuais, o gerente do contrato adota as medidas cabíveis.

